Lieve, dappere ouder,

Jouw voornemen is om naar de school van jullie kind te gaan om je zorgen te bespreken met het bestuur of de directie. Dat is een hele mooie stap die je niet alleen voor jouw kind maakt, maar ook voor alle andere kinderen die naar dezelfde school gaan. Je staat op voor jezelf en de kinderen. En dat alleen vraagt liefde en moed.

In gesprek gaan met het bestuur en/ of de directie vraagt van jou als ouder om goed voorbereid aan het gesprek te beginnen. In de brief staan een aantal punten genoemd waar jij wellicht veel over weet, maar het kan ook zijn dat voor jou nog niet alles duidelijk is en je je enkel zorgen maakt.

Daarom in deze brief wat handreikingen.

Wat is belangrijk?
Allereerst, bereid je goed voor! Lees de brief inhoudelijk door en zoek goeie informatie over alle aspecten die erin staan. Wees voorbereid op vragen die naar aanleiding van de brief aan jou gesteld kunnen worden. Het kan zijn dat je tijdens het gesprek niet op alle vragen gelijk antwoord hebt en dat hoeft ook niet. Je kunt gewoon “tijd kopen” en aangeven dat je terugkomt op een bepaalde vraag of stelling. Hiermee geef je jezelf de ruimte, om niet op elke vraag gelijk een antwoord te hoeven hebben.

*Hieronder voorzien we je graag van artikelen en filmpjes die je kunnen helpen aan passende informatie:*<https://www.rtlnieuws.nl/nieuws/nederland/artikel/5174641/schooltv-video-afstand-anderhalve-meter-ggz-zorgen?fbclid=IwAR0C_7cNwnBwRErwe38NH84-scrzOdSIWpHLIobXBQ0wx4nEvfqQoaX0vGQ>

<https://bimbiondersteuning.nl/waarom-knuffelen-voor-kinderen-zo-belangrijk-is/?fbclid=IwAR1OP_fbs12kKWYvHefr5loFIaVvIrj911E90Qz82ULv5i7mLMeGh6kSUzQ>

<https://www.youtube.com/watch?v=JEeFXB9O0kQ>

<https://www.maurice.nl/2020/08/14/zo-kan-het-wel-goed-gaan-op-scholen/>

<https://www.volkskrant.nl/columns-opinie/opinie-leraren-verzet-je-tegen-de-roep-om-mondkapjes~bc59694c/?fbclid=IwAR3OA18RHFKkT-AckAmAc4sKUBZSPyUdjP9xJUQkoQ0GkHB5Loq0D1vrX_M>

<https://nypost.com/2020/08/05/mask-mouth-is-a-seriously-stinky-side-effect-of-wearing-masks/?utm_source=facebook_sitebuttons&utm_medium=site+buttons&utm_campaign=site+buttons&fbclid=IwAR2HAIDReCoAZCxRmz0yIq4zLGe_-4eHthOVOJP5jBXv6y7nRPx7r5kVfh8>

<https://www.gezondwereldnieuws.com/m-skers-dr-gen-vergiftigd-je-celomgeving?fbclid=IwAR1oqdfIprOkv_3AAQAwRIMPJ1dCNtmBkvqKnC5r-IBGeDg1-VaqMQDh7cQ>

Het is goed om te beseffen dat de inhoud van deze brief misschien wel lijnrecht tegenover het beleid van de school staat. Je staat dus als het ware tegenover de mensen met wie jij in gesprek bent. Onze ervaring is dat deze positie voor iedereen verzwakkend werkt.
Wat heel goed werkt is om eerst naast het bestuur te gaan staan. En dit doe je door een gezamenlijke band op te bouwen. Het gaat uiteindelijk om hetzelfde doel: het welzijn van de kinderen. Dat uitgangspunt moet je steeds weer voor ogen houden.

Weet dat wanneer je in gesprek bent vanuit die vertrouwensband, vanuit die relatie die je hebt opgebouwd met de directie, dat er veel meer ruimte is om in te bewegen. Je hebt dan speelruimte om ze ook met jouw zorgen mee te kunnen laten kijken. Je zal meer begrip ervaren wat jou ruimte geeft om je verhaal te doen. Zo kun je bijvoorbeeld nog vermelden dat het aanhouden van de regels vanuit het RIVM voldoende zijn en dat het nemen van nog strengere regels echt overbodig en zeer onwenselijk is, omdat het de sociale ontwikkeling van kinderen in de weg staat.

Realiseer je wanneer jij in de ‘aanval’ gaat de enige optie van het bestuur is om zich te verdedigen. Probeer daarom uit de ‘aanvallende’ boodschappen te blijven. Uit je bezorgdheid, maar laat ook weten dat je begrijpt en dat je ziet hoe hard zij voor de zomer hebben gewerkt en ook nu weer alles in het werk stellen om het zo goed mogelijk te doen voor alle kinderen, voor alle ouders en in lijn met de visie van school. Laat weten dat je dat begrijpt en dat je dankbaar bent dat je ook jouw stem mag laten horen.

Zodra je het gevoel hebt dat jullie hierin naast elkaar staan kun je in het gesprek toe naar een gezamenlijk probleem.

Centraal staat een optimale ontwikkeling van het kind. Deze ontwikkeling staat nu onder druk. Kinderen krijgen zoveel boodschappen die angst inboezemen, zoals het in de brief benoemd wordt. Ook de leerkrachten kunnen die angst voelen en onbewust die angst op kinderen overbrengen. En die angsten staan een gezonde ontwikkeling in de weg. En dat kan bijvoorbeeld jullie gezamenlijk ‘probleem’ zijn. Maar wellicht komt er een heel ander gezamenlijk probleem naar voren in jullie gesprek.

Mocht het lukken om dat ‘gezamenlijk probleem’ te formuleren dan is het tijd om samen te kijken naar hoe jullie dat op kunnen lossen. Je kunt het voorstel doen dat jij als ouder hierin graag mee wilt denken en meewerken.

Hopelijk heb je iets aan deze tips. We wensen je een heel vruchtbaar gesprek toe, waarbij jullie hopelijk nader tot elkaar kunnen komen.